

PERSÖNLICHE MOTIVATION UND BERUFUNG: WARUM BIN ICH PROFESSIONELLER LEADERSHIP COACH? (Stand 20.11.2015)

Kaum eine andere Tätigkeit in meinem beruflichen Leben hat mich derart mit Enthusiasmus und Freude erfüllt.

In unserer **Mission** steht: Wir unterstützen Führungspersönlichkeiten durch schwierige Zeiten zu navigieren, um diese dank Leadership erfolgreich zu bewältigen.

Zu diesem Zweck verhelfen wir Führungspersönlichkeiten - die vor aussergewöhnlichen Herausforderungen, Neuorientierung und tiefgreifendem Richtungswechsel stehen - zur kreativen Reflexion und zu durchdachten Entscheiden um sich rascher ein Resultat zu erschaffen, welches ihren Wünschen und Zielvorstellungen entspricht.

Was gibt es schöneres, als unseren Klienten zu helfen, Ihre Wahl und Ihre Entscheidungen Wirklichkeit werden zu lassen?

Drei zentrale Fragen, drei Lebensthemen.

Drei zentrale Fragen und Lebensthemen begleiten und beschäftigen uns seit Jahren, sie sind für viele Menschen, Organisationen oder Unternehmen bedeutungsvoll.

1. Wie treten wir „Lebens – Stürmen“, aussergewöhnlichen oder komplexen Herausforderungen, Krisen oder tiefgreifenden Veränderungsprozessen entgegen? (Leadership in Krisen)

Wie meistern wir nicht alltägliche Herausforderungen? Wie lösen wir bedeutende Führungsaufgaben und wie erbringen wir erstrangige Leistungen? Wie führen wir in Krisen erfolgreich? Wie gehen wir mit Misserfolgen und Fehlern um? Wie finden wir Chancen und nutzen Veränderungsprozesse?

2. Das Leben gestalten: Was ist der Lebensplan, unsere „Mission“? (Strategie)

Haben wir eine realistische Standortbestimmung gemacht und kennen wir das angestrebte Ziel? Gelingt es uns „am Anfang das Ende zu bedenken“? Was ist unser Lebensplan, wie finden wir den Weg, unsere persönliche Mission? Wie gestalten wir eine vorausschauende Strategie zur Lösung von Führungsaufgaben? Was lernen wir aus Krisen? Wie bereiten wir uns auf kommende Krisen vor?

3. „Führen und geführt werden“: Wer bin ich, wie handle ich, wie ist mein „innerer Kompass“ ausgerichtet? (Selbstführung)

„Der Tanz mit dem Leben: führen und geführt werden“ als Metapher für die Tatsache, dass es gilt, „sich selbst zu führen um andere zu führen“. Wer führt mich? Wen führe ich? Welche inneren Qualitäten und Fähigkeiten verhelfen *mir* und andern zum Erfolg? Habe ich einen funktionstüchtigen Kompass, stetigen Antrieb? Welches Handeln zeigt Wirkung, erbringt Resultate und Ergebnisse?

Persönliche Beobachtung und Erfahrung – Leadership ist lernbar.

Jahrelange Erfahrungen haben mir gezeigt, dass Leadership die zentrale Voraussetzung bildet für herausragende Leistung, Erfolg und Resultate. Sie bildet auch die Basis zur Führung vor, in und nach Krisen, sowie zur Strategiegestaltung. Persönliche Führung, ein erfülltes Leben führen, Erfolg bringendes Verhalten sind lernbare Prozesse. Was ist für mich persönlich **ERFOLG**? Nur ich allein kann meinen Lebensplan entdecken, nur ich allein und nicht die Umwelt kann Auskunft geben, was ich als *Erfolg* betrachte.

Wissenschaftliche Erkenntnis: „Leadership development is a life-time journey, not a brief trip“.

„Leaders are made, not born“ - auch gegen widrigste Umstände und schlechteste Voraussetzungen können wir unser einmaliges Potenzial zur Entfaltung bringen. Neuste wissenschaftliche Erkenntnisse im Bereich der „Emotional Intelligence“ und der Hirnforschung beweisen: Leadership ist lernbar. Jede Persönlichkeit ist andersartig strukturiert, verfügt über ein unterschiedliches Potenzial an Führungseigenschaften, bevorzugt einen Führungsstil (oder mehrere) und lässt sich einem Führungstyp zuordnen. Die gemeinsame Basis einer Führung, welche Resultate und Ergebnisse liefert und erfolgreich ist, bilden grundlegende Fähigkeiten und Kompetenzen der emotionalen und spirituellen Intelligenz.

Selbsterkenntnis und Selbstführung als Zielsetzung

Die Zielsetzung ist nicht, eine Führungspersönlichkeit zu werden, die in vollkommener (und übermenschlicher) Weise über sämtliche Ausdrucksweisen der Führung verfügt. Das Ziel ist vielmehr die *Selbsterkenntnis* und die *Selbstführung* weiter zu entwickeln: Wo liegen meine Stärken, meine Lücken und Schwächen, welche Führungsqualitäten fehlen mir, generell oder bezogen auf eine gegebene Herausforderung? Wie kann ich die fehlenden oder schwach entwickelten Leadership Kompetenzen gezielt fördern? Wie meine Stärken vermehren und sie zum Tragen bringen?

Unterstützung durch einen Coach

Wissenschaftliche Erkenntnisse liefern den Nachweis, dass eine gezielte Förderung und Stärkung von Kompetenzen der emotionalen Intelligenz, eine *Wiederholung und Praxis über Monate (und nicht Tage)* benötigen. Es ist oft schwierig, alte und hinderliche Gewohnheiten und Anhaftungen zu verlernen und neue Leadership Einstellungen und Handlungsweisen zu erlernen. Die Erfahrung beweist, wie hilfreich es sein kann, hierzu die Unterstützung eines Coach in Anspruch zu nehmen. Seine Dienstleistungen müssen sich stets an den konkreten, persönlichen Zielsetzungen der Klienten orientieren: *die Messlatte ist das von Ihnen erwartete Resultat, der definierte Nutzen oder Erfolg.*

Worum geht es?

Es geht darum zu erkennen und zu begreifen, wie und warum wir zu dem wurden, was wir heute sind. Wir entwickeln Selbstvertrauen, erlangen persönliches Führungsvermögen und persönliche Reife, weil wir den Prozess der Veränderung und des Wandels auf uns beziehen, ihn praktizieren und verinnerlichen und indem wir kontinuierlich und beharrlich an uns arbeiten.

Leben ist Geben

Auf unserem Wegweiser steht: „The secret to living is giving“ (Leben heisst geben). Wir haben menschliche Grundbedürfnisse, eines davon ist zu wachsen, sich zu entwickeln und dadurch einen aufbauenden, positiven Beitrag an die Gemeinschaft oder die Gesellschaft zu leisten. Das, was wir empfangen haben, möchten wir weiter geben.

Unsere persönliche Erfahrung und Arbeit hat uns von der Effektivität und Effizienz des professionellen Coaching („das Richtige richtig tun“) überzeugt, die beobachtete Wirkung ist beeindruckend. Wir möchten diese Erfahrung weiter geben in der Überzeugung, dass dies auch Ihnen die erwünschten Resultate bringt. Den messbaren Erfolg können wir Ihnen garantieren.

Laurent F. Carrel, MCC™